



看護研修

のご案内

一緒に働いてみませんか？



はるな生活協同組合
高崎中央病院



教育研修プログラム



主体的に学ぶことを基本に研修学習会への参加と自己学習を行い、成果を業務に活かしています。

プリセプターが2名つき、チーム全体で協力し合って成長できるようにサポートしています。

4月

● オリエンテーション
年間行事・チェックリスト

日報提出・週一回チェックリスト点検

7月

面接（一ヶ月）基礎看護技術講義とトレーニング
一人受け持ち開始

9月

● 夜勤勤務練習開始（3回以上）

10月

● 日勤業務独り立ち
● 県連6ヶ月研修
自己紹介と交流
夜勤業務の自立



2月

● 県連一年目研修
事例のまとめと講演
一年間のまとめ

2年目

● 県連二年目研修

3年目

● 県連三年目研修



※上記はあくまでも予定です。その年の研修人数や個々の状況を見ながら計画を変更し、個別性を持たせてすすめていきます。

研修カリキュラム

意見を出し合える風通しの良い職場で、協力しあって皆が成長できるよう努力しています。

研修プログラム例

	内容	集合教育	他職場研修
春	<p>入職時オリエンテーション（2日間） 看護部オリエンテーション 卒後研修オリエンテーション（年間計画 チェックリスト）</p> <p>（うけもち業務） 週1回チェックリストの点検 （プリセプターと共に）</p> <p>1日目～2日目 担当者と共いうけもち業務の流れをつかむ</p> <p>目標 情報収集の方法・記録の仕方について学ぶ チームごとのウォーキングCFに参加し、 バイタルサイン測定・症状の観察を学ぶ</p> <p>3日目 患者紹介をうけた後、一人うけもち開始（ダブル）</p> <p>目標 症状の観察・看護記録ができる</p> <p>2週間～ 2人うけもち開始（ダブル）</p> <p>目標 新入院対応及び問題点を挙げ看護計画が立てられる</p>	<p>☆採血・点滴・カスト の取り扱い 感染予防</p> <p>☆安全安楽・事故防止 輸液ポンプの使用法</p> <p>☆看護過程 （アセスメント看護計画）</p>	<p>★検査 心電図のとり方 各検査上の注意点</p> <p>★薬局 薬剤に対する 基本的知識 麻薬・劇薬の 取り扱い</p>
夏	<p>チームの半分の部屋うけもち及び、土日祭日のうけもち</p> <p>目標 日勤業務のひとりだち 要点を捉えた申し送りができる</p>	<p>☆救急・病変時の看護 死後の処置</p> <p>☆人工呼吸器・心電図 のよみ方</p> <p>☆挿管の見学・介助</p>	<p>★デイケア 訪問看護 ステーション など</p>
秋	<p>夜勤業務開始</p> <p>目標 夜勤業務の流れをつかむ</p>		
冬	<p>夜勤業務独り立ち</p>		



ここってどんな職場？

高崎中央病院は 119 床 の病院です

ISO9001 認証

外来

1日平均患者数 200人前後（8割が予約制）
内科・外科・小児科・皮膚科・整形外科 を標榜



（一般病棟）60床：内科、外科、小児科 **2F**
うち、地域包括ケア病床：26床

7対1 看護配置基準

夜勤：準夜4人、深夜3人（3交替制）

月平均100名の入退院 小児は急性期疾患

手術日 毎火曜日&金曜日

3F

（療養病棟）59床 リハビリ

夜勤：看護師2人、介護職1人（2交替制）

歯科衛生士配属で口腔ケア・口腔リハビリ実施

理学療法士・作業療法士・言語聴覚士による

リハビリ実施



在宅

往診、訪問看護、デイケア、リハビリ、診療所

患者さんご家族の笑顔に支えられて

「自分の家で自分らしく最期まで」

の思いに応えて

これは必見!!

奨学金制度

看護学生を対象に「奨学金制度」を設けています。

これは、看護師になるという夢に向かってがんばっている学生さんたちが、アルバイトなどで時間におわれることなく、ゆとりある学生生活を送れるように、一定の経済的援助をおこなう制度です。

奨学生になると

奨学生同士の交流はもちろん、学校の休みを利用して看護体験や病院行事などに参加してもらい、学校での実習では体験できない医療・看護に触れることができます。また、職員との交流を深めたり、民医連や医療生協についても知る機会ができます。

月4万円の奨学金 (卒業後、借りた年月と同じだけ働けば返済免除となります)



看護体験

看護学生 春・夏・冬休みの期間に実施しています。

病棟コースや在宅コース、通所系事業所コースなどから相談して選べます。

臨地実習では体験できない違った魅力の実習を経験できます。

高校生1日看護体験

春休みと夏休みの期間に学校を通して申し込みます。

本物の医療現場での体験学習や、進路相談なども行っています。

国試対策講座

8月と12月に参加費無料で講座を行っています。

苦手な分野などの希望を出してもらい、それに添って医師や看護師、その他の専門職が講義します。また、過去問も取り上げ、わかりやすく解説します。

交流会もあります。



合格のお手伝いをしています!

みんな看護をめざしています



看護部の理念

人権を尊重する立場でひとりひとりを大切にした
安全で安心な看護をおこないます。

患者の立場に立つ看護

朝の打ち合わせの後、患者さまも参加してチームで
ベッドサイドでのカンファレンスを行っています。
患者さまとの対等な信頼関係を築き、権利の保護を
めざしています。



患者中心のチームワーク医療

関連する職種が入った定期的な
カンファレンスや事例検討など
をおこなっています。

いつでも健康に暮らしたい！！
住みやすい町にしたい！！
地域の人たちと力を合わせ、
心を寄せ合い
地域の要求や苦情は「宝物」
かかりやすい病院づくり



「あきらめない看護」の追及

外来での気になる患者さまのカンファ
レンスの実施や事例にこだわり、
人権のアンテナを高く掲げて看護し
ていく姿勢をもっています。



医療の安全性

「医療安全委員会」「感染防止委員会」「褥瘡
対策委員会」「倫理委員会」

職種を越えたメンバーでチームを作り、学習
し職場に提起しています。医療安全委員会では、
定期的にチームを作って院内巡視をしチェ
ックしたり、ニュースを毎月発行しヒヤリ
ハット事例から注意を喚起しています。
倫理委員会では外部の弁護士、大学教授、地
域の組合員などに参加してもらい、ガイドラ
インづくりや、学習会を行っています。

疾病を生活と労働の場からとらえる視点

疾病だけに目を奪われず、患者さまの人生や生活全体、
疾病全体を見ていく姿勢をもって看護しています。



切れ目のない継続看護

病棟・外来・在宅と継続した
看護を提供しています。
ボランティアや地域の人たち
との連携で安心して暮らせる
町づくりを目指しています。

職員になったらこんなことができます

行事

新入職員歓迎会
健康まつり
看護活動研究集会
新年会
ジャンボリー 他



委員会活動

倫理委員会
医療安全委員会
感染防止委員会
看学生委員会
各種診療会議 他



サークル活動

フットサル
ゴルフ
合唱団
スキー・スノボ
野球 他



こころづよい味方 病児保育室「のびのび」



お子様の急な発熱や病気の回復期で安静を要するため、保育園や幼稚園、学校に通えなくてお困りのことはありませんか？そんな働くお母さん・お父さんのために、病児保育「のびのび」を開設しています。

共済会

療養給付、スポーツ大会
プロ野球やJリーグ観戦 他
労働組合
ディズニーランド、劇団四季
バス旅行、労使懇談 など



高崎中央病院は 医療生協の病院 です



全日本民主医療機関連合会

通称: 民医連 min-iren に加盟しています

お問い合わせ先

〒370-0043 群馬県高崎市高関町 498-1
はるな生活協同組合 高崎中央病院
総看護師長 佐藤久美子
TEL 027-323-2665 (代) FAX 027-327-3860
E-mail t-fucho@harunacoop.com

もっと気軽に問い合わせたい人は
看護学生専用ラインに
メッセージを送ってね!

SCAN
HERE



高崎中央病院



在宅福祉総合センターほほえみ
居宅介護支援事業所ほほえみ
デイサービスセンターほほえみ
病児保育室のびのび



通町診療所



介護センターほほえみの杜
シニアハウス
デイホーム
ショートステイ



はるな生協歯科診療所



高齢者住宅虹の家
シニアハウス/デイサービス
ヘルパーステーションレインボー



看護小規模多機能つむぎ/訪問看護ステーションほほえみ 併設